



Sociedade Cultural e Educacional de Garça  
Faculdade de Ensino Superior e Formação Integral

REGULAMENTO DO

# **NÚCLEO DE ACESSIBILIDADE, INCLUSÃO E DIREITOS HUMANOS**

**NAIDH**

**REGULAMENTO N. 006 /2018**

Rodovia Comandante João Ribeiro de Barros, Km 420 - Garça - SP, 17408-899

[www.faef.br](http://www.faef.br) / (14) 3407-8000 / (14) 99770-8001



**SOCIEDADE CULTURAL E EDUCACIONAL DE GARÇA  
FACULDADE DE ENSINO SUPERIOR  
E FORMAÇÃO INTEGRAL – FAEF**

**REGULAMENTO N. 006/2018**

**REGULAMENTO GERAL DO NÚCLEO DE ACESSIBILIDADE, INCLUSÃO E  
DIREITOS HUMANOS - NAIDH DA FACULDADE DE ENSINO SUPERIOR  
E FORMAÇÃO INTEGRAL - FAEF**

Vanessa Zappa, Diretora da **FACULDADE DE ENSINO SUPERIOR E FORMAÇÃO INTEGRAL - FAEF**, no uso das atribuições que lhe são conferidas pelo Regimento Interno e atendendo as disposições legais em vigor a Lei N° 10.098/2000, nos Decretos N° 5.296/2004, N° 6.949/2009, N° 7.611/2011 e na Portaria N° 3.284/2003, Lei n° 12.764/2012, Resolução n° 1 de 30 de Maio 2012, regulamenta as normas relativas ao Núcleo de Acessibilidade, Inclusão e Direitos Humanos a fim de implementar, orientar e controlar as atividades Administrativas.

**I – DO OBJETIVO E SUAS FINALIDADES**

**Art. 1º** A Faculdade de Ciências Ensino Superior e Formação Integral para atender as exigências legais e para atingir os seus objetivos estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) estabelece-se o presente regulamento que disciplinará o funcionamento e as atribuições do Núcleo de Acessibilidade, Inclusão e Direitos Humanos (NAIDH).

**Art. 2º** O Núcleo de Acessibilidade, Inclusão e Direitos Humanos (NAIDH) tem por objetivo propor, avaliar e fiscalizar as demandas e providências inerentes ao processo de inclusão, permanência e acessibilidade das pessoas com deficiência na Faculdade de Ensino Superior e Formação Integral.



**SOCIEDADE CULTURAL E EDUCACIONAL DE GARÇA  
FACULDADE DE ENSINO SUPERIOR  
E FORMAÇÃO INTEGRAL – FAEF**

**Parágrafo Único.** Os membros do NAIDH deverão manter sob caráter confidencial todas as informações relativas a deficiência dos estudantes e/ou corpo acadêmico, salvo autorização formalizada.

**Art. 3º** O NAIDH funcionará também como órgão consultivo e deliberativo responsável pela concepção e definição dos procedimentos de acessibilidade, inclusão e Direitos Humanos de alunos, professores, funcionários corpo técnico administrativo e comunidade externa e tem como finalidade primordial a implantação, o acompanhamento e a avaliação das políticas institucionais para tais fins.

**Art. 4º** A eleição e período de vigência do mandato de cada Comissão de Acessibilidade, Inclusão e Direitos Humanos (NAIDH), dar-se á a cada 2 (dois) anos, sempre ao início do ano letivo em curso.

## **II – DAS ATRIBUIÇÕES DO NAIDH**

**Art. 5º** São atribuições do NAIDH:

- I) implementar e desenvolver as políticas institucionais sugeridas no Projeto de Acessibilidade da IES e os processos de acessibilidade, inclusão e Direitos Humanos da IES;
- II) tratar da implementação de tais políticas e dos processos de acessibilidade, inclusão e Direitos Humanos delas decorrentes;
- III) conduzir os trabalhos de implantação das medidas necessárias e da destinação de recursos junto à Mantenedora, com vistas à efetivação das políticas institucionais definidas;
- IV) providenciar os espaços, ferramentas e insumos para a implementação de tais políticas e indicar formas de incentivo para a adesão às mesmas por parte dos interessados;



**SOCIEDADE CULTURAL E EDUCACIONAL DE GARÇA  
FACULDADE DE ENSINO SUPERIOR  
E FORMAÇÃO INTEGRAL – FAEF**

- V) apresentar as referidas políticas aos Núcleos Docentes Estruturantes dos Cursos (NDEs) e ao Conselho Superior e, a partir de tais apresentações, levantar sugestões para seu aprimoramento;
- VI) elaborar relatórios semestrais das atividades realizadas pelo Núcleo e apresentar aos membros do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE);
- VII) apresentar, anualmente, a Diretoria da IES o seu plano de trabalho e o cronograma de execução;
- VIII) garantir o atendimento ao Estudante com Deficiências, limitações, superdotações e com Transtorno do Espectro Autista, prevendo o desenvolvimento de ações voltadas para o acesso, para a permanência e para qualidade do ensino oferecidos aos estudantes matriculados na Instituição e aos seus colaboradores;
- IX) garantir que a infraestrutura da instituição esteja adequada para permitir a locomoção para pessoas com mobilidade reduzida, adaptação de sanitários, bebedouros e sinalização tátil e em braile compatível para pessoas com deficiência visual, de forma que o estudante, professores e demais funcionários tenham acesso a todos os espaços institucionais;
- X) garantir que a proteção dos Direitos da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista, nos termos legais, sejam completamente atendidos, bem como que caso haja necessidade, o NAIDH designará profissional para acompanhar o estudante portador da síndrome nas atividades acadêmicas;
- XI) promover ações de difusão dos Direitos Humanos, como processo dinâmico, multidimensional, que envolva toda a comunidade acadêmica e que dissemine a necessidade de igualdade e de defesa da dignidade humana;

**V- DA COORDENAÇÃO DO NÚCLEO ADMINISTRATIVO**



**SOCIEDADE CULTURAL E EDUCACIONAL DE GARÇA  
FACULDADE DE ENSINO SUPERIOR  
E FORMAÇÃO INTEGRAL – FAEF**

**Art. 6º** As atividades do Núcleo de Acessibilidade, Inclusão e Direitos Humanos (NAIDH) são coordenadas sob a direção/supervisão do Diretor da Faculdade.

**Art. 7º** O NAIDH será composto por todos os Coordenadores de Curso da IES.

§ 1º O Diretor da Faculdade nomeará um dos Coordenadores em regime de dedicação TI (Tempo Integral - 40 horas), para coordenar as atividades do Núcleo de Acessibilidade, Inclusão e Direitos Humanos (NAIDH).

§ 2º A escolha dar-se-á por meio de seleção, com critérios de conveniência e oportunidade.

§ 3º A Coordenadoria é avaliada pelo Diretor da Faculdade, periodicamente, a cada 2 (dois) anos.

**Art. 8º** Compete ao Coordenador do NAIDH:

I) Convocar e presidir as reuniões;

II) Representar o NAID junto aos demais órgãos da IES;

III) Promover avaliações sobre as condições de acessibilidade, de inclusão e Direitos Humanos de todos os profissionais, estudantes e membros da comunidade externa que se apresentem de alguma forma relacionados com a IES, com qualidade e eficácia no atendimento, visando o bem estar e o atendimento em condições adequadas a todos (as);

IV) Designar relator ou comissão para estudos sobre a matéria a ser decidida em relação às condições de diferentes modalidades de acessibilidade, de inclusão e Direitos Humanos, conforme normativas e regulamentações oficiais dos órgãos gestores sobre a educação nacional, estadual e municipal, de âmbito público e/ou privado;



**SOCIEDADE CULTURAL E EDUCACIONAL DE GARÇA  
FACULDADE DE ENSINO SUPERIOR  
E FORMAÇÃO INTEGRAL – FAEF**

V) Coordenar a elaboração dos relatórios, atas e demais formas de registro sobre os encaminhamentos e as determinações emanadas das ações executadas pelo NAIDH;

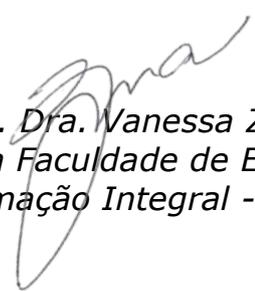
VI) Promover campanhas de conscientização sobre a importância da observância das normativas legais e oficiais sobre as diferentes formas de acessibilidade, de inclusão e Direitos Humanos que estejam afetas à IES e às suas ações educacionais, sociais e culturais.

**Art. 9º** Enviar ao NDE de cada curso o relatório conclusivo de avaliação para acompanhamento, avaliação e revisão do projeto.

**VII - DAS DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS**

**Art. 9º** Este Regulamento, aprovado pela Direção da Faculdade de Ensino Superior e Formação Integral, pela Coordenadoria do Núcleo de Acessibilidade, Inclusão e Direitos Humanos (NAIDH), entra em vigor a partir da assinatura deste, revogada demais disposições em contrário.

Garça, 18 de janeiro de 2018.

  
Prof. Dra. Vanessa Zappa  
Diretora da Faculdade de Ensino  
Superior e Formação Integral - FAEF